



One Telekom Union



Záró Nyilatkozat – 2019-es Zágrábi OTU találkozó

Jövő formálása, perspektívák fejlesztése, felelősség vállalás!

A One Telekom Európával a Deutsche Telekom stratégiája és célja, hogy Európa egyik vezető telekommunikációs vállalata legyen.

A 2016-os budapesti találkozón a UNI tag szakszervezetek döntést hoztak, hogy erre válaszolva One Telekom Union (OTU) néven létrehoznak egy szakszervezeti szövetséget.

Ez az úttörő döntés önmagában is nagyon fontos volt, de azt is éreztük, hogy ezt a munkát folytatni kell, és további lépéseket kell tenni.

A 2017. októberi montenegrói és a 2018. októberi albániai értekezlet további mérföldköveket jelentett a szakszervezeti szövetség megerősítéséért.

A Deutsche Telekom Cégcsoport egyre globálisabbá válik, a döntéshozatal struktúrájában és a felelősség átruházásában is.

A telekommunikációs iparág összességében gyorsan mozdul a növekvő globális konszolidáció felé. Ennek nagyon erős hatása van az európai telekommunikációs vállalatokra, különös tekintettel a Deutsche Telekom Cégcsoportra.

Műszaki változások, szervezeti intézkedések és a dolgozók féltelmei nem állnak meg az országhatároknál. A részvételi jog és az együtt döntési rendszer változik.

Nekünk, akiknek a dolgozói érdekek védelme a feladata, elengedhetetlen, hogy tovább építsük az érdekvédelmi hálózatot és az együttműködést, és ezt a jövőben is folytassuk.

Az alábbi célokat állítottunk fel magunknak:

- Befolyásolásunkat latba vetve a One Telekom Európa döntéseinek folyamatának minél korábbi szakaszában.
- A közös stratégiák kidolgozása a munkavállalói érdekek védelmében
- A megközelítések koordinálása
- Rendszeres információ csere
- Az Európai szabályzások befolyásolása, melyek a telekommunikációs piacot érintik
- Az EÜT által nyújtott lehetőségek jobb kihasználása a munkavállalók jogainak megerősítése érdekében
- Együttműködés a T-Systemses dolgozók beintegrálásában
- Össze kell vonnunk erőinket és mindent megtenni, hogy ezeket a céljainkat eléjük, még akkor is, ha nemzeti szinten nem közvetlen érdekünk.

Távolabbi célunk annak biztosítása, hogy az OTU-t a DT Cégcsoport vezetése tárgyaló partnernek ismerje el.

Ahol globális vállalkozások vannak, szükséges a szolidaritáson alapuló szakszervezeti válaszok és akciók.



One Telekom Union



Az OTU a válasz, és az alapja a közös szolidaritásnak

Folytatni, bővíteni és optimalizálni kell a szakszervezetek, üzemi tanácsok (beleértve az európai üzemi tanácsot) és a munkavállalói képviselők (az országok Felügyelő Bizottságaiban) szoros együttműködését, ahogy jóváhagytuk a szövetségben a budapesti, montenegrói és albániai találkozón. A munkánk egyik prioritása az EÜT jogainak és lehetőségeinek kibővítése az egyes országokban rendelkezésre álló lehetőségek és csatornát felhasználásával.

Az Szövetség megjegyzi, hogy a DT Cégcsoport átalakulási terveivel szembeni kölcsönös támogatás és szolidaritás, valamint a távközlési iparban zajló fejlemények és konszolidáció, alapját képezik az európai és nemzeti Telekom vállalatok munkavállalóinak védelmét és biztonságát.

A T-Systems integrálása az OTU-ba

Az első lépéseket megtettük a T-Systems azon szakszervezeteinek integrálásához, melyek nem voltak korábban az OTU tagjai. A további bevonásra kell felkészülnünk, figyelembe véve a T-Systemsnél történő változásokat. E célból elkészítettünk egy listát a T-Systemsnél maradó kollegákról az IT/TK szétválás után az érintett országokban. A T-Systems-nek a Telekom Deutschland-ba áthelyezett munkavállalóit az érintett telekomos szakszervezetek képviselik az OTU-ban.

Az új irányító testület összetételét úgy alakították ki, hogy tükrözze az új körülményeket.

Párbeszéd a vezetőséggel

A DT Csoport vezetésének részvétele a találkozókban Montenegróban, Albániában, és az OTU Irányító Testületében nagy örömeinkre szolgál, ám ezt kötelezővé kell tenni.

OTU-t el kell fogadni, mint párbeszéd és tárgyaló partnert az összes európai átfogó témában. Az OTU Irányító Testületének olyan mechanizmusokat kell kidolgoznia, amivel eléri a céljait, melyeket a Cégcsoporttal kell megvitatnia, és tükrözik a kötelező érvényű megállapodást.

Folytatni fogjuk, és elmélyítjük a párbeszédet a Deutsche Telekom vezetésével mindaddig, amíg elismernek bennünket, mint tárgyaló partner, nem csak a Deutsche Telekom-ban, de a leányvállalatoknál is.

A szakszervezeti szövetség egy keretet ad a tisztességes párbeszédnek, amelyet a felelősség érzet és a politikai akarat jellemez. Cserébe elvárjuk az anyavállalattól, és a leányvállalatoktól, hogy tovább erősítsék a párbeszédet, melyet megalkottunk, és egy együttműködési megállapodást kössünk. A vállalat dolgozóinak jólétét és fejlődését egyenlően kell mérlegelni, és az összes elfogadás alatt álló vállalati döntést ellenőrizni kell, hogy biztosítsuk a dolgozók érdekeit, a tisztességet, az igazságosságot és a jövőbeli kilátásokat figyelembe véve. A Szövetség tagjai egyetértenek abban, hogy az együttműködés az OTU és a DT vezetése között a nagyobb képre kell fókuszáljon, és nem szabad belemerülni a tisztán nemzeti kérdésekbe.

A DT vezetésének, mind a Cégcsoport, mind a Leányvállalatok szintjén, el kell fogadnia az OTU-t, mint tárgyaló partnert, és a regionális szakszervezeteket, mint a dolgozók hangját, amikor figyelembe vesszünk minden olyan szempontot, ami a vállalat jövőjét és fejlődését befolyásolja.

Zágráb, 2019. október 29.